

NUEVO ESPACIO UNIVERSITARIO

Merecemos una Universidad *distinta*, trabajamos para una Universidad *mejor*.

Candidatos a Rector y Vicerrector de la UNMdP

Período 2017-2021

Dr. Diego Rodríguez y Arq. Juan Garamendy

Somos miembros de la comunidad universitaria de Mar del Plata y Balcarce con acreditada inserción –hacia el interior de la UNMdP, la ciudad y la región-, firme compromiso, larga experiencia en docencia, investigación, dirección de proyectos, formación de recursos humanos, extensión, transferencia y gestión.

Estamos convencidos que existe otra forma de gestionar la UNMdP. Por ello, hemos conformado un equipo de trabajo que comprende todas las unidades académicas y, además, los cuerpos docentes, graduados, no docentes y estudiantes plenamente representados.

En esta situación única de elección de autoridades, nuestro espacio tiene para ofrecer a la comunidad de la UNMdP:

- **Experiencia:** La Universidad es una institución de gran complejidad y dinamismo, por lo que se hace necesario contar con la experiencia previa para afrontar los desafíos de la gestión. Los candidatos a rector y vicerrector poseen una inobjetable experiencia en la gestión universitaria, constituyéndose en el único espacio cuyos candidatos han sido decanos, complementándose con una dilatada trayectoria en diferentes órganos de cogobierno y experiencia en docencia, investigación, extensión y transferencia.
- **Pluralidad:** Como todo ámbito universitario, en nuestro espacio confluyen las grandes líneas de opinión de la Argentina. Por su compromiso con la realidad nacional, los distintos actores universitarios poseen pertenencias políticas claras y complementarias. En nuestro caso han confluído distintos sectores de opinión, todos ellos con un fuerte compromiso a los postulados de la Reforma Universitaria. Esta diversidad de perspectivas enriquece nuestras propuestas y nos permite diseñar acciones para abordar los problemas concretos de nuestra sociedad.

Proponemos **un nuevo modelo de gestión** para la UNMdP, planteando una serie de objetivos y líneas estratégicas de acción para el próximo período. Esta visión estratégica es transversal a toda la UNMdP y sirve de referencia para la planificación de las actividades de las diferentes Unidades Académicas, en el marco de la misión, visión y valores de la UNMdP. Aspiramos que este conjunto de iniciativas guíe las acciones institucionales y que permitan potenciar sus capacidades, facilitar su vinculación interna y externa, direccionar racionalmente las asignaciones presupuestarias y anticipar acciones institucionales a largo plazo.

Objetivos y líneas estratégicas para la UNMdP (2017-2021)

- **Fortalecimiento institucional**
 - Iniciar un proceso de autoevaluación institucional integral, que incluya toda sus dimensiones de actuación (docencia, investigación, extensión, transferencia, administración y gestión)
 - Desarrollar la infraestructura y servicios de acuerdo a las necesidades administrativas y académicas de la UNMdP, asumiendo un fuerte compromiso ambiental de sus prácticas institucionales.
 - Establecer una política de desarrollo territorial, que le permita a la UNMdP planificar sus actividades en su zona de influencia en base a su vinculación con actores políticos públicos y privados claves de la región.
 - Institucionalizar la actualización y formación permanente del conjunto de la comunidad universitaria, entendiéndolas como un elemento imprescindible para la mejora de la universidad en su conjunto.
 - Apoyar, promocionar y fortalecer las iniciativas de docencia, investigación, desarrollo, innovación, transferencia y extensión de las diferentes unidades académicas, diseñando ámbitos de diálogo entre ellas que potencien el carácter inter y transdisciplinario.
 - Desarrollar un plan de comunicación institucional, que tenga por objeto no solo divulgar las acciones de la UNMdP, sino que además afiance su rol en el asesoramiento, planificación, evaluación y ejecución de políticas públicas.
 - Favorecer la internacionalización e integración nacional y regional de la UNMdP.
 - Repotenciar el trabajo conjunto con el sistema Científico-tecnológico nacional, con el objeto de establecer redes interinstitucionales, sistemas de cofinanciación para la formación de recursos humanos y establecer una estrategia de financiamiento de equipamiento e instalaciones científico-tecnológicas de envergadura.
 - Reconstruir un vínculo estrecho con la comunidad de graduados de la UNMdP, que le permita generar nuevas visiones sobre el ejercicio profesional y delinear las necesidades de actualización permanente que surgen de su experiencia.

- **Respuesta a la demanda social de educación superior y utilidad social del conocimiento**
 - Establecer sistemas dinámicos de articulación con el sistema educativo para favorecer el acceso y contención de los futuros estudiantes de la UNMdP.
 - Actualización permanente de la oferta académica, que considere la cambiante demanda laboral de profesionales pero que a su vez presente líneas innovadoras de formación profesional que lideren nuevos emprendimientos socio-productivos.
 - Diseñar trayectos formativos que ofrezcan a los estudiantes oportunidades de una formación integral en diferentes competencias (comunicacionales, informativas, etc.) que les permitan enfrentar las exigencias actuales de la sociedad.
 - Estimular la investigación científica y tecnológica de primer nivel, dinamizando las iniciativas de transferencia de conocimiento, desarrollo e innovación surgidas en el seno de la UNMdP y que tengan como objetivo el mejoramiento de la calidad de vida de la población.

- Promover la utilidad social del conocimiento a través de diferentes iniciativas de extensión universitaria, las cuales no sólo tengan alcance territorial, sino que además alcancen una mayor inserción e injerencia regional en función de la opinión y demanda de los diferentes actores sociales locales.
 - Implementar procesos permanentes de mejora educativa, con pautas generales para la reforma de planes de estudio, apoyo al proceso de acreditación de carreras de grado y postgrado y la mejora y diversificación de los entornos físicos y virtuales de aprendizaje.
 - Establecer políticas de Bienestar universitario que transformen a la UNMdP en un ambiente de inclusión social y educativa líder en la región, incluyendo políticas que afiancen valores institucionales tales como la libertad de aprender, el compromiso social y la eliminación de toda forma de discriminación y violencia.
 - Afianzar las vocaciones tempranas, rompiendo con la visión tradicional de enfatizar únicamente en la transición entre la escuela secundaria y la universidad.
- **Mejoramiento y actualización continua de la gestión y administración**
 - Establecer un modelo de gestión de Rectorado que facilite y potencie las iniciativas de las diferentes Unidades Académicas, incentivando los proyectos en conjunto y explore activamente fuentes de financiación extrapresupuestarias.
 - Desarrollar sistemas de planificación, seguimiento y evaluación de la gestión y administración institucional, estableciendo unidades de gestión en temas estratégicos para la Universidad.
 - Implementar definitivamente las iniciativas de informatización institucional (SIU, SIGEVA, Expediente electrónico) que permitan una eficiente y dinámica gestión de la información.
 - Mejorar la comunicación institucional interna, facilitando aquellas iniciativas que favorezcan la democratización de la información en el seno de la UNMdP, teniendo en cuenta y trabajando en conjunto con el personal no docente.
 - Iniciar un proceso de jerarquización y formación permanente del área administrativa, que incluya la discusión de la estructura orgánico-funcional y una estrategia de capacitación en nuevos procedimientos y plataformas de gestión administrativa.

Nuestro propósito prioritario es abrir la convocatoria a toda la comunidad invitándolos a ser parte de un equipo amplio con la pluralidad que se necesita para acompañar y facilitar el desarrollo de las Unidades Académicas. Para ello se requiere establecer metas y gestionar recursos que lleguen a donde todos los días hacemos las labores medulares de la Universidad. Necesitamos una conducción que no se apropie de los esfuerzos colectivos, que no se distraiga en capitalizar partidariamente los logros institucionales.

Mar del Plata, Septiembre de 2017.

Diego Horacio Rodríguez

Es Licenciado y Doctor en Ciencias Biológicas egresado de la Universidad Nacional de Mar del Plata en 1990 y 1996 respectivamente. Se desempeña como docente en la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales desde 1991, siendo en la actualidad Profesor Titular e Investigador del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET). Realizó su formación postdoctoral en las Universidades de Umeå (Suecia) y Texas A&M at Galveston (Estados Unidos). Su área de especialidad es la ecología de Mamíferos Marinos, dirigiendo más de una docena de Tesis de Licenciatura y cinco Tesis Doctorales en Ciencias Biológicas de las Universidades Nacionales de Córdoba y Mar del Plata, desarrolladas con becas de pregrado y postgrado de la UNMdP, el Consejo Interuniversitario Nacional y el CONICET. Dirige el Grupo de Investigación “Biología, ecología y conservación de Mamíferos Marinos”. Es responsable de proyectos de investigación financiados por la UNMdP, CONICET, Agencia Nacional de Promoción Científica y Tecnológica, Alaska SeaLife Center (EEUU) y el Conselho Nacional da Pesquisa (CNPq, Brasil). Ha estado a cargo de proyectos de cooperación científica internacional con la Dirección Nacional de Recursos Acuáticos (Uruguay), United Nations University (Japón), Alfred P.Sloan Foundation (EEUU), National Science Foundation (EEUU) y el Consiglio Nazionale delle Ricerche (Italia). Tiene una dilatada actividad de gestión en la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales, desempeñándose como Presidente del Centro de Estudiantes (1986-87), representante estudiantil en el Consejo Académico Normalizador Consultivo (1984), consejero académico graduado (1992-94) y docente (1998-00; 2008-10), consejero superior estudiantil (1986-88) y docente (2014-16), asambleísta universitario estudiantil (1988-90) y Secretario de Investigación y Postgrado (2010-2014). En noviembre de 2014 fue elegido Decano de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales.

Juan José Garamendy

Es Arquitecto egresado de la Universidad Nacional de Mar del Plata en 1977 y Especialista en Historia Urbana de la Technische Universität (Hannover, Alemania; 1983). Se desempeña como Profesor Titular en la Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Diseño desde 1999, en los Departamentos de Arquitectura y Diseño Industrial. Su área de especialidad es el Diseño en Establecimientos para la Salud. Dirige el Grupo de Investigación “Escenarios de Desarrollo Urbano Territorial” y los Grupos de Extensión “Asistencia en Infraestructura y Hábitat Público” y “Recuperación Productiva de las Cavas Ladrilleras en estado de abandono del Área de Batán-Estación Chapadmalal-Partido de Gral Pueyrredón”. Coordinó varios Convenios de Transferencia con los Ministerios de Planificación Federal y de Acción Social de la Nación. Es Miembro Evaluador de la Comisión de Investigaciones Científicas de la Provincia de Buenos Aires y del Consejo Nacional de Acreditación Universitaria de Colombia. Es Miembro Fundador del Arquisur (MERCOSUR) en carácter de Vocal Titular y representante ante la CONEAU. Fue representante Titular de CODEFAUN (2000-06) y Miembro Fundador de la Fundación de la UNMdP. Fue representante de la UNMdP como evaluador del Plan Estratégico del Municipio de General Pueyrredón y en la actualidad es Coordinador del Proyecto Ejecutivo Escuela de Medicina de la UNMdP. Su experiencia en gestión en la FAUD es muy extensa, estando a cargo del Departamento del Ciclo de Postgrado (1990-94) y de la Carrera de Especialización en Arquitectura, Planificación y Diseño en Establecimientos para la Salud (desde 2016). Fue Consejero Académico Docente en la FAUD durante cinco períodos (1986-98), y Consejero Superior por otros cinco períodos (2008-17). Fue elegido Vicedecano de la FAUD en tres oportunidades (1990-2000) y se desempeñó como Decano entre los años 2000 y 2006.